

COORDENADORIA DE GESTÃO DO TRABALHO E DA EDUCAÇÃO NA SAÚDE
SESSÃO DE INFORMES DA CENTÉSIMA SEXTA REUNIÃO DA MESA ESTADUAL DE
NEGOCIAÇÃO PERMANENTE DO SUS/RN

1 Sessão de Informes:

- 1.1 Progressão Funcional;
- 1.2 Incentivo a Qualificação;
- 1.3 Enquadramento dos servidores com mais de 30 anos;
- 1.4 Provimento de Pessoal (novo concurso; processo seletivo);
- 1.5 Aumento de Carga Horária;
- 1.6 Cartilha da atualização do PCCR;
- 1.7 Alteração do artigo do Regimento Institucional da Mesa SUS solicitado pela Secretária Adjunta;
- 1.8 Câmeras eletrônicas no Hospital Walfredo Gurgel. Relator: Sindsaúde;
- 1.9 Reunião sobre problema dos descontos dos plantões eventuais;
- 1.10 Reunião com a PGE sobre Pagamento do retroativo do Adicional de Insalubridade Covid.

1.1 Progressão Funcional:

➤ **Dezembro de 2024:** São 104 (cento e quatro) progressões, com efeito financeiro para janeiro/2025, concedidas por meio da Portaria SEI n.º 113, de 15 de janeiro de 2025, publicada no DOE n.º 15.832, de 17 de janeiro de 2025, Processo SEI n.º 00610767.000002/2025-24. Implantadas na folha de pagamento de maio/2025, com retroatividade para Janeiro/2025.

➤ **Janeiro de 2025:** São 124 (cento e vinte e quatro) progressões, com efeito financeiro para fevereiro/2025, concedidas por meio da Portaria SEI n.º 835, de 27 de fevereiro de 2025, publicada no DOE n.º 15.863, de 1º de março de 2025, Processo SEI n.º 00610767.000005/2025-68. Implantadas na folha de pagamento de abril/2025, com retroatividade a fevereiro/2025.

➤ **Fevereiro de 2025:** São 23 (vinte e três) progressões, com efeito financeiro para março/2025, concedidas por meio da Portaria SEI n.º 1314, de 1º de abril de 2025, publicada no DOE n.º 15.888, de 9 de abril de 2025, Processo SEI n.º 00610767.000006/2025-11. Implantadas na folha de pagamento de maio/2025, com retroatividade a março/2025.

➤ **Março de 2025 (Avaliação 2024):** São 2.071 (duas mil e setenta e uma) progressões, com efeito financeiro para abril/2025, concedidas por meio da Portaria-SEI n.º 2057, de 27 de maio de 2025, publicada no DOE n.º 15.920, de 30 de maio de 2025, Processo SEI n.º 00610767.000009/2025-46. Implantadas na folha de junho/2025, com retroatividade a abril/2025.

➤ **Abril de 2025 (Avaliação 2024):** São 288 (duzentas e oitenta e oito) progressões, com efeito financeiro para maio/2025, concedidas por meio da Portaria-SEI n.º 2622, de 1º de julho de 2025, publicada no DOE n.º 15.945, 8 de julho de 2025, Processo SEI n.º 00610767.000011/2025-15. O processo está na SRH para autorização de implantação.

➤ **Maio de 2025 (Avaliação 2024):** São 374 (trezentas e setenta e quatro) progressões, com efeito financeiro para junho/2025. Processo SEI n.º 00610767.000013/2025-12.

O processo está na Adjunta, para despacho decisório.

1.2 Incentivo a Qualificação: informações sobre os lotes em questão:

- Lote 22: Processo SEI n.º 00611277.000003/2025-53. A Portaria SEI n.º 2.457, de 25 de junho de 2025, foi publicada em 27/06/2025. Segundo o despacho da SEAD (ID 35181120), a implantação será devida a partir de agosto de 2025. Os valores retroativos devem ser inseridos na planilha de dívidas a pagar.

- Lote 23: Fechado no sistema, com as solicitações em fase de avaliação.
- Lote 24: Aberto no sistema para novas análises.

1.3 Enquadramento dos servidores com mais de 30 anos até 31/12/2024.

O reenquadramento está sendo feito por etapas (blocos), em razão da quantidade de vínculos a serem analisados manualmente no SIGERH/Ergon e nas pastas funcionais, quando necessárias.

1. 1º Bloco: foram reenquadrados 1.309 (um mil e trezentos e nove) servidores/vínculos que contavam com mais de 30 (trinta) anos de tempo de serviço prestado ao Estado do RN até 31/12/2021. Portaria-SEI n.º 1727, de 25/4/2025, DOE n.º 15.900, de 30/4/2025, Processo n.º 00610767.000003/2025-79. Implantação na folha de maio/2025.

2. 2º Bloco: foram reenquadrados 484 (quatrocentos e oitenta e quatro) servidores/vínculos que contavam com mais de 30 (trinta) anos de tempo de serviço prestado ao Estado do RN até 31/12/2021. Portaria-SEI n.º 2414, de 17/6/2025, DOE n.º 15.936, de 25/6/2025, Processo n.º 00610767.000010/2025-71. Implantação na folha de julho/2025, com retroativos a maio/2025.

3. Na Portaria-SEI n.º 1727, de 25/4/2025, DOE n.º 15.900, de 30/4/2025, Processo n.º 00610767.000003/2025-79, ainda foram transformados 2.216 (dois mil e duzentos e dezesseis) cargos de Assistente Técnico em Saúde / Área nos cargos de Assistente Técnico Administrativo e de Saúde / Área e de Assistente Técnico em Enfermagem. Implantação na folha de maio/2025.

No momento estamos analisando os servidores aposentados.

Existem duas listas a serem analisadas: uma com mais de 10.300 vínculos referentes a servidores aposentados que contavam com mais de 30 anos de tempo de serviço prestado ao Estado do RN até 31/12/2021; e outra lista com mais de 3.200 servidores que contam com mais de 30 anos de tempo de serviço após 31/12/2021.

Estamos fazendo essa análise manualmente. Solicitamos a Sales a verificação da possibilidade de desenvolver uma maneira de fazermos essa análise de forma automática - ele está verificando isso.

1.4 Provedimento de Pessoal (novo concurso; processo seletivo):

Concurso Público

Conforme o cronograma, o Resultado Final para os cargos de nível médio e técnico está previsto para ser publicado no dia 25 de julho, enquanto o Resultado Final para os cargos de nível superior está previsto para ser publicado no dia 30 de outubro.

Processo Seletivo

No último dia 24 de julho foram convocados 76 profissionais de saúde para atuar em hospitais da Região Metropolitana de Natal: 15 enfermeiros, 56 técnicos em enfermagem e 5 fisioterapeutas.

1.5 Aumento de Carga Horária.

INFORME DA QUANTIDADE DE PROCESSO.

- 30% restante antes de março/2024 - 510 processos
- Montante que solicitaram a partir de março/2024 até os dias de hoje - 927 processos.

Ou seja, 1.437 processos aguardam nova negociação para esse novo lote de aumento de carga horária.

1.6 Cartilha da atualização do PCCR

A cartilha foi elaborada de acordo com a legislação vigente. A implantação do complemento do técnicos em radiologia pela Sead com o valor de R\$ 2.824,00 já ajustado pelo IPCA deste ano de 2025, antes mesmo da vigência do efeito financeiro da 778/2025 para este caso, é entendimento da Sead.

1.7 Alteração do artigo do Regimento Institucional da Mesa Sus de acordo com requisitos postos pela Mesa Nacional de Negociação Permanente do SUS - MNPN-SUS. Alteração sugerida pela Sra. Leidiane Fernandes de Queiroz, Secretária Adjunta da Sesap.

(Artigo antes da alteração) Art. 8º. O tratamento dos conflitos e das demandas decorrentes dos vínculos funcionais e de trabalho no âmbito do SUS e as garantias ora estabelecidas, constituem prerrogativas exclusivas das partes subscritoras do presente Regimento.

(Artigo com a alteração solicitada) Art. 8º. O tratamento dos conflitos e das demandas decorrentes dos vínculos funcionais e de trabalho, **de natureza coletiva, no âmbito do SUS**, bem como a aplicação das garantias ora estabelecidas, constituem prerrogativas exclusivas das partes subscritoras do presente Regimento.

Todos concordam com a alteração?

1.8 Câmeras eletrônicas no Hospital Walfredo Gurgel. Relator: Sindsaúde

1.9 Reunião sobre problema dos descontos dos plantões eventuais;

1.10 Reunião com a PGE sobre Pagamento do retroativo do Adicional de Insalubridade Covid.

2. Aprovação das atas. (Atas nº 102 a 105).

3. Organograma das Farmácias dentro dos Hospitais. Relator: Sinfarn

4. Necessidade de Farmacêutico no Samu Metropolitano. Relator: Sinfarn

5. Atraso do salário dos terceirizados e pagamento até o 5º dia útil do mês. Relato: Sipern.

6. Garantia da alimentação para os servidores em casos de greve ou falta de gêneros alimentícios. Relator: Sindsaúde.

7. Apresentação da Avaliação de Desempenho. Relator: CGTES/CAD